

19 марта 2019 года в администрации городского округа — город Галич Костромской области состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области и урегулированию конфликта интересов.

В ходе заседания рассмотрен вопрос по разработке рекомендаций по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области и урегулированию конфликта интересов возможного возникновения конфликта интересов при трудоустройстве лиц, имеющих родственные связи с руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области в возглавляемые ими учреждения.

Комиссия вынесла решение: в целях предупреждения возникновения конфликта интересов при трудоустройстве лиц, родственные связи с руководителями муниципальных учреждений в возглавляемые ими муниципальные учреждения городского округа-город Галич Костромской области рекомендовать главе городского округа принять следующие меры:

- руководителям структурных подразделений администрации городского округа-город Галич Костромской области обеспечить строгий контроль и организовать работу по выявлению фактов наличия родственных связей работников, курируемых муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области;

- обеспечить постоянный строгий контроль со стороны руководителей структурных подразделений администрации городского округа-город Галич Костромской за наличием родственных связей работников, курируемых муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области с руководителем муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области;

- обеспечить постоянный строгий контроль со стороны руководителей структурных подразделений администрации городского округа-город Галич Костромской за своевременным уведомлением руководителями курируемых муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

- в случае выявления фактов не уведомления или несвоевременного уведомления, которые могут привести к конфликту интересов, в обязательном порядке рассматривать вопрос о применении к руководителю муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области мер дисциплинарного воздействия;

- руководителям структурных подразделений администрации городского округа-город Галич Костромской, курирующим муниципальные учреждения городского округа-город Галич Костромской области, дополнительно проанализировать установленные факты, если таковые имеются, наличия родственных связей работников муниципальных

учреждений городского округа-город Галич Костромской области с точки зрения объективности причин трудоустройства: соответствующее образование, опыт работы, квалификационные требования, наличие/отсутствие кандидатов на должность на рынке труда городского округа. По результатам проведенного анализа представить на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области и урегулированию конфликта интересов подготовленный материал, согласованный с курирующим заместителем главы администрации городского округа-город Галич Костромской области о наличии/отсутствии объективных причин трудоустройства. При отсутствии объективных причин трудоустройства работника, незамедлительно принять меры, в рамках трудового законодательства, по исключению факта трудоустройства лиц, имеющих родственные связи с руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области, в возглавляемые ими муниципальные учреждения городского округа-город Галич Костромской области;

В случае установления объективности причин трудоустройства работников:

- исключить наличие фактов прямого подчинения работника руководителю муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области;

- обеспечить обязательное согласование действий руководителя муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области в отношении работника (родственника) при установлении размера заработной платы, назначении стимулирующих выплат поощрений, взыскании, переводе на другую должность перед изданием приказа;

- в случае выявления фактов издания руководителями муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области приказа в отношении родственника без согласования с руководителем структурного подразделения, курирующим деятельность муниципального учреждения городского округа-город Галич Костромской области, в обязательном порядке рассматривать вопрос о применении к руководителю мер дисциплинарной ответственности;

- обеспечить проведение руководителями структурных подразделений администрации городского округа-город Галич Костромской области контрольных мероприятий за реализацией мер, направленных на устранение конфликта интересов в деятельности руководителей муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области;

- обеспечить не реже, чем 1 раз в год рассмотрение отчетов руководителей структурных подразделений администрации городского округа-город Галич Костромской области результатах контроля реализации мер, направленных на устранение конфликта интересов в деятельности руководителей муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области.