

## Информация (отчет)

о выполнении мероприятий по противодействию (профилактике) коррупции в администрации городского округа-город Галич Костромской области

п/п	Наименование мероприятий по плану	Отчет об исполнении мероприятий
<b>1. Обеспечение соответствия правовых актов по противодействию коррупции федеральному законодательству (антикоррупционных программ и планов противодействия коррупции)</b>		
1. и 2.	Принятие нормативных правовых актов по противодействию коррупции (в том числе правовых актов, определяющих должностных лиц, ответственных за антикоррупционную работу)	Приняты все нормативно правовые акты по противодействию коррупции в соответствии с требованиями законодательства, в том числе, распоряжением администрации городского округа-город Галич Костромской области от 14.12.2018 № 784-р определено должностное лицо, ответственное за общее руководство по противодействию коррупции в администрации городского округа-город Галич Костромской области Рогозинникова Татьяна Николаевна – управляющий делами главы администрации городского округа-город Галич Костромской области.
	Внесение изменений в нормативные правовые акты противодействию коррупции	<p>В 2019 году были актуализированы и приняты следующие нормативно-правовые акты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Распоряжение администрации городского округа-город Галич Костромской области от 11.01.2019 года № 9-р утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в городе Галиче Костромской области на 2019 год.</li> <li>2. Постановление администрации городского округа-город Галич Костромской области от 27.03.2019 года № 187 «Об утверждении Положения и состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области и урегулированию конфликта интересов».</li> <li>3. Распоряжение администрации городского округа-город Галич Костромской области от 03.04.2019 года № 155-р ««О дополнительных мерах по предупреждению возникновения конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений в случае близкого родства или свойства с работниками соответствующих муниципальных учреждениях городского округа-город Галич Костромской области».</li> <li>4. Постановление администрации городского округа-город Галич Костромской</li> </ol>

		области от 20.06.2019 года № 375 « О Порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальными служащими администрации городского округа-город Галич Костромской области о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений».
2.	Разработка планов мероприятий противодействию коррупции, проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проекта данных планов.	Распоряжением администрации городского округа-город Галич Костромской области от 11.01.2019 года № 9-р утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в городе Галиче Костромской области на 2019 год.
<b>II. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов</b>		
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов	В соответствии с требованиями Закона Костромской области «О противодействии коррупции в Костромской области» проводится антикоррупционная экспертиза всех проектов нормативно-правовых актов. За 2019 год проведена антикоррупционная экспертиза 143 проектов нормативных правовых актов. Все коррупциогенные факторы, выявленные в ходе проведения антикоррупционной экспертизы, оперативно и в полном объеме устранялись. В целях предотвращения возникновения коррупциогенных факторов организовано постоянное консультирование разработчиков нормативно-правовых актов. Также все проекты нормативных правовых актов размещаются на официальном сайте администрации городского округа-город Галич Костромской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы. Проекты нормативных правовых актов также направляются в прокуратуру для проведения антикоррупционной экспертизы.
<b>III. Организация взаимодействия с органами государственной власти Костромской области, государственными органами и органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области по вопросам противодействия коррупции</b>		
1.	Информационный обмен по вопросам противодействия коррупции и профилактике коррупционных правонарушений между администрацией Костромской области и исполнительными органами государственной власти Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области	На постоянной основе осуществляется информационный обмен по вопросам противодействия коррупции и профилактике коррупционных правонарушений с администрацией Костромской области, органами местного самоуправления Костромской области, государственными органами Костромской области, Галичской межрайонной прокуратурой Костромской области, МО МВД России «Галичский», в состав Совета по противодействию коррупции при главе включены начальник МО МВД РФ «Галичский». С Галичской межрайонной прокуратурой заключено соглашение в сфере организации и проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных актов.

2.	Информирование правоохранительных органов Костромской области о фактах нарушения лицами, замещающими государственные должности Костромской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Костромской области, муниципальной службы, требований антикоррупционного законодательства, содержащих признаки преступления.	
3.	Организация работы по выявлению фактов хищения бюджетных средств (незаконного распоряжения бюджетными средствами) и взаимодействию с правоохранительными органами Костромской области с целью принятия мер по их предотвращению.	
<b>IV. Организация работы совещательных и экспертных органов по противодействию коррупции.</b>		
2.	Публичные отчёты глав органов местного самоуправления о результатах декларирования доходов (расходов) в органах местного самоуправления в 2019 году:	В ходе кампании по предоставлению сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год вышеуказанные сведения предоставили 55 муниципальных служащих и 25 руководителей муниципальных учреждений. Все сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, представленные муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений размещены в установленном порядке на официальном сайте администрации городского округа-город Галич Костромской области и сайтах учреждений в телекоммуникационной сети Интернет. Фактов не предоставления справок о доходах, расходах, либо не своевременного предоставления справок в 2019 году не выявлено.
2.1.	на площадках органов местного самоуправления области;	Информация о результатах декларирования доходов (расходов) муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений в 2019 году включена в отчет о выполнении мероприятий по противодействию коррупции, который рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Информация по итогам декларационной кампании за 2018 год направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Костромской области, управления внутренней политики администрации Костромской области По вопросам противодействия коррупции на постоянной основе:

		<p>- проводится работа по выполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции;</p> <p>- проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими, проводятся семинары ;</p> <p>- информация размещается на официальном сайте администрации;</p> <p>- оформлен стенд, раздаточные материалы.</p> <p>Отчеты направляются в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Костромской области.</p>
2.2.	на комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Костромской области.	В 2018 году на комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Костромской области вопросы по городскому округу-город Галич не рассматривались.
3.	Организация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов:	Организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. За 2019 год состоялось 1 заседание комиссии, на котором рассмотрен отчет и 5 материалов в отношении руководителей муниципальных учреждений, касающиеся предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. К данным лицам применены меры дисциплинарного взыскания в виде выговора.
3.3.	в органах местного самоуправления области.	
<b>V. Осуществление антикоррупционного мониторинга</b>		
<b>1. Организация контроля за доходами(расходами) лиц, замещающих государственные должности Костромской области, муниципальные должности, государственных гражданских(муниципальных) служащих Костромской области, руководителей областных государственных учреждений, руководителей муниципальных учреждений</b>		
1.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»:	
1.3	Лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ОМС, чьи должности включены в перечень , руководителями муниципальных учреждений.	Все справки заполняются с использованием специального программного обеспечения «Справки БК». Проводится разъяснительная работа, обучающие семинары по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

1.4.	Кандидатами, претендующими на замещение государственных должностей Костромской области, муниципальных должностей, должности главы местной администрации по контракту, должностей государственной гражданской службы Костромской области, муниципальной службы (включенных в соответствующий перечень), должности руководителя государственного (муниципального) учреждения.	Все справки заполняются с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».
2.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Костромской области, государственных органов Костромской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области.	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ОМС, чьи должности включены в перечни, руководителями муниципальных учреждений в 14-дневный срок размещаются на официальном сайте.
3.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующими на замещение должностей или замещающих должности, осуществления полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения.	Проверки не проводились.
<b>2. Контроль за соблюдением государственными(муниципальными) служащими запретов и ограничений</b>		
2.	Проверка знаний запретов и ограничений, установленных антикоррупционным законодательством, в ходе аттестации государственных гражданских и муниципальных служащих:	Проверка знаний и запретов осуществляется при проведении аттестации муниципальных служащих на соответствие занимаемой должности.
2.3.	в органах местного самоуправления	
3.	Проверка подлинности документов, представляемых претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы и руководителей областных государственных (муниципальных) учреждений о соответствии квалификационным требованиям:	Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых претендентами на замещение должностей муниципальной службы не проводилась.
3.3.	в органах местного самоуправления	

4.	Организация контроля за соблюдением ограничений, предусмотренных ст.12 ФЗ «О противодействии коррупции», налагаемых на гражда, ранее замещавших должности государственной гражданской или муниципальной службы:	В администрации района проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими за соблюдением ограничений при увольнении и при дальнейшем трудоустройстве. При увольнении каждому выдается уведомление. Проводиться контроль за устроившимися бывшими муниципальными служащими.
4.3.	в органах местного самоуправления	
5.	Организация контроля за соблюдением государственными гражданскими(муниципальными служащими) запрета на занятие предпринимательской деятельностью и участие в работе органов управления коммерческих организаций, также некоммерческих организаций, финансируемых исключительно за счет средств иностранных государств, иностранных организаций и иностранных граждан:	Проводиться разъяснительная работа на совещаниях, семинарах. Фактов не соблюдения не выявлено
5.3	в органах местного самоуправления	
6.	Организация контроля за уведомлением государственными гражданскими (муниципальными) представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы:	За 2019 год от муниципальных служащих поступило 1 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы (совмещение педагогической работы муниципальным служащим отдела образования администрации).
6.3	в органах местного самоуправления	
7.	Осуществление мониторинга соблюдения государственными гражданскими (муниципальными) служащими ограничения, касающегося нахождения на службе лиц, состоящих в близком родстве или свойстве, если замещение должности одним из них связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью другому:	Мониторинг осуществляется на постоянной основе. Фактов его наличия не выявлено.
7.3.	в органах местного самоуправления	
8.	Организация контроля актуализации сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых лицами при назначении (избрании) на государственные должности Костромской области, муниципальные должности, при поступлении на государственную гражданскую службу, муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов.	Контроль осуществляется на постоянной основе. Фактов нарушения не выявлено.

9.	Осуществление мониторинга соблюдения гражданскими (муниципальными) служащими, лицами, замещающими государственные должности Костромской области, муниципальные должности, запрета получать вознаграждение от физических и юридических лиц в связи с исполнением служебных обязанностей, должностных полномочий.	Фактов получения муниципальными служащими вознаграждения в связи с исполнением должностных обязанностей не выявлено.
12.	Проведение ОМС мониторинга исполнения запретов, установленных для муниципальных служащих, связанных с избранием на выборные должности, участием в работе политических партий и ведением предвыборной агитации	Информации о фактах нарушения указанного запрета не поступало. Мониторинг ведется на постоянной основе.
13.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов; обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов лицами занимающими государственные должности Костромской области (за исключением государственной должности — губернатора Костромской области и государственных должностей в Костромской областной Думе) муниципальные должности, должности государственной гражданской (муниципальной) службы.	Обеспечение выполнения требований осуществляется путем создания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению. На заседаниях рассматриваются вопросы о требованиях законодательства о предотвращении и (или) урегулировании интересов, наличие ответственности за несоблюдение требований и ограничений. Управляющий делами главы администрации и общий отдел администрации ведет контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов. За 2019 год фактов не зафиксировано.
14.	Проведение мониторинга соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения служащих к совершению коррупционных правонарушений.	Мониторинг исполнения указанного запрета ведется. Нарушений за 2019 год не выявлено.
<b>3 Контроль за исполнением антикоррупционного законодательства</b>		
2.	Размещение отчетов о результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов на	Отчет о результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных размещаются сразу после проведения заседания.

	официальных сайтах исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления области (с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных).	
<b>VI. Методическое обеспечение антикоррупционной деятельности ОМС</b>		
2.	Организация и проведение методических семинаров:	Ежегодно в начале года и в конце года общим отделом администрации проводятся семинары-совещания с муниципальными служащими администрации по вопросам заполнения и предоставления сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера
2.1.	представление сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера	
2.2.	При соблюдении муниципальными служащими требований антикоррупционного законодательства (для вновь принятых)	При поступлении на работу муниципальные служащие под роспись знакомятся в НПА по противодействию коррупции.
2.3.	Привлечение к ответственности муниципальных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Лиц, привлеченных к ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не было.
4.	Организация повышения квалификации (обучения) служащих ОМС в должностные обязанности которых входят участие в противодействии коррупции, а также обучение лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, замещающих должности, включенные в перечень должностей, подверженным коррупционным рискам, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	За 2019 год на курсах повышения квалификации было обучено 2 человека.
<b>VII. Антикоррупционная пропаганда и просвещение</b>		
2.	Оформление стендов по вопросам противодействию коррупции и своевременное обновление размещенной на них информации в исполнительных органах государственной власти Костромской области, в органах местного самоуправления.	Оформлен стенд по вопросам противодействию коррупции. Информация актуализируется постоянно.
3.	Организация системы обратной связи с населением по вопросам выявления фактов коррупционного поведения со стороны государственных гражданских (муниципальных) служащих (телефон доверия, электронная почта доверия на официальных сайтах).	В администрации района работает «Телефон доверия». Информация размещена на стенде по противодействию коррупции, а также на официальном сайте в сети «Интернет».



**VIII. Взаимодействие с гражданским обществом по вопросам противодействия коррупции**

1.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти области, государственных органов и органов местного самоуправления.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», путем размещения сведений на официальном сайте в сети «Интернет». По запросам граждан и организаций.
2.	Привлечение представителей гражданского общества к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Костромской области, конкурсных, аттестационных комиссий и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, действующих в государственных органах области, в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления.	В состав работы комиссий включены представители профсоюзов, общественных организаций, комитетов территориального общественного самоуправления.
5.	Разработка и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции с учётом результатов социологических исследований уровня коррупции в Костромской области.	Распоряжением администрации городского округа-город Галич Костромской области от 03.04.2019 года № 155-р «О дополнительных мерах по предупреждению возникновения конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений в случае близкого родства или свойства с работниками соответствующих муниципальных учреждений городского округа-город Галич Костромской области» два раза в год руководители структурных подразделений администрации отчитываются о результатах контроля за реализацией мер, направленных на устранение конфликта интересов в деятельности руководителей муниципальных учреждений.